



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมพิทักษ์ธรรม.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา.....  
 สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา ๑๙/๑๕ ถนน วงเวียน๒ ตำบลสะเตง อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอาริฟ สุรพงษ์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ.....  
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา.....โทรศัพท์.....๐๗ - ๓๒๘ - ๓๕๐๒.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....arif.surapong@gmail.com.....LINE ID : -.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ  
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือนพนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ร่วมกิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการในวันธรรม สวนะ หรือประกอบศาสนกิจในพื้นที่ อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา	ร่วมกิจกรรมใน วันธรรมสวนะ หรือประกอบ ศาสนกิจอย่าง น้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ผู้ร่วมกิจกรรม เกิดจิตสำนึก “ละอายชั่ว กลัว บาป ไม่กล้า กระทำการ ทุจริต”	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองยะลา	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการ จัดระบบข้อมูลบุคลากร / หน่วยงานด้าน องค์กรคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูล สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนาระบบ ข้อมูลบันทึกเวลาการปฏิบัติงาน	มี ระบบ ฐานข้อมูลการ เข้า-ออก ปฏิบัติงานของ บุคลากร	บุคลากรทุกคนมี ความตระหนัก ในการ เข้า-ออก ทำงาน ไม่เข้า ทำงานสายและ ออกทำงานก่อน เวลา	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองยะลา	✓	✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐ คน	๓๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๐ แห่ง	๐ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๓๐ คน	๐ แห่ง ๓๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๐ ระบบ	๐ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๓๐ คน	๐ แห่ง ๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) ร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการในวันธรรมสวนะ หรือประกอบศาสนกิจในพื้นที่อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม จิตอาสา สุจริต</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สนับสนุนผลักดันให้เจ้าหน้าที่ประกอบศาสนกิจวันธรรมสวนะอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อนำหลักธรรมที่ได้จากการประกอบศาสนกิจมาใช้ในการดำเนินชีวิต ให้ได้ซึมซับวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามตามแห่งชุมชนที่ได้ไปประกอบศาสนกิจ และมีจิตอาสาในการช่วยเหลือทำนุบำรุงศาสนาที่ตนเองนับถือ อีกทั้งยังลดการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น</p>
<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) พัฒนาระบบข้อมูลบันทึกเวลาการปฏิบัติงาน</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย สุจริต</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป พัฒนาระบบข้อมูลบันทึกเวลาการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการติดตาม เวลาเข้า-ออกปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา โดยมุ่งเน้นเวลาการเข้า-ออกให้ตรงเวลาปฏิบัติงานจริง ไม่ว่าจะประชุมนอกสถานที่หรือการลา กิจ ทั้งนี้ระบบดังกล่าวได้พัฒนาเสร็จสิ้นแล้วและได้ทดสอบระบบเพื่อใช้งานจริง</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....


ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายสมบูรณ์ คชาภรณ์วงศ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 

(นายบุญลือ นวลจันทร์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗