



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา โทร. ๐-๗๓๒๘-๓๕๐๒

ที่ ยล ๐๑๓๓/๓๗๐

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข (Moph ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาองค์ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งในการดำเนินการนี้จะต้องมีการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนทุกประเภท ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการให้บริการ ของหน่วยงานรวมทั้งเกิดความโปร่งใสทุกขั้นตอน ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ งานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา ได้รับยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) เป็น ๑ ใน ยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปีด้านสาธารณสุข และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖) ทั้งนี้เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จึงขอเสนอ ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าวข้างต้นมายังท่าน เพื่อพิจารณาให้หน่วยงานในสังกัดได้ใช้เป็นนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

### ๓. ข้อเสนอและพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

(นายอารีฟ สุรพงษ์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ