

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๑ สอดคล้องยุทธศาสตร์ กระทรวง : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๑.๒ ประเภทโครงการ ภารกิจปกติของหน่วยงาน เร่งรัดตามยุทธศาสตร์(เชิงมุ่ง)
 แก้ปัญหาของพื้นที่/เครือข่าย

๑.๓ ประเด็นการทำงาน (เลือก ๑ ข้อที่เป็นประเด็นหลัก)

แม่และเด็ก ความรอบรู้/ภัยสุขภาพ ข้อมูลสุขภาพ การถ่ายโอนภารกิจ
 กลุ่มวัยทำงาน เศรษฐกิจสุขภาพ Telemed บริหารทรัพยากรมีประสิทธิภาพ
 กลุ่มผู้สูงอายุ นวัตกรรมทางการแพทย์ บุคลากร ระบบคุณภาพ

๒. หลักการเหตุผล/ความสำคัญของปัญหา/การวิเคราะห์สถานการณ์

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเป้าหมายที่สำคัญและเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนนโยบายและแผนงานระดับประเทศหลายระดับ ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เป็นแผนดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

สำหรับผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลาผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับร้อยละ ๖๔.๗๑ ซึ่งพบว่ายังมีปัญหาการดำเนินงานในบางประเด็น อาทิ การกำกับติดตามการดำเนินงาน ITA ที่ไม่ต่อเนื่อง ขาดความร่วมมือของคนในองค์กร ผู้รับผิดชอบยังขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมิน ITA ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสบรรลุตามวัตถุประสงค์

/และเป้าหมาย...

และเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และมีความเข้าใจในการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) และเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา โดยกลุ่มกฎหมาย จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลาและหน่วยงานในสังกัดเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและโปร่งใส มีความรับผิดชอบ และมีความเข้มแข็งในการบังคับใช้กฎหมายได้อย่างถูกต้องเป็นธรรมต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ผลลัพธ์และตัวชี้วัด

๓.๑ ผลลัพธ์ความสำเร็จของโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา และหน่วยงานในเครือข่ายเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม ความโปร่งใสยุติธรรม ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.๒ วัตถุประสงค์ผลลัพธ์และตัวชี้วัด

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด
๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวินัย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ	ผลลัพธ์ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และเกิดความตระหนัก เพื่อทำให้องค์กร มีคุณธรรมและโปร่งใส ตัวชี้วัด - บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบ
๒. เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและมีความโปร่งใส	ผลลัพธ์ ไม่มีเรื่องร้องเรียนหรือการกระทำผิดวินัย ตัวชี้วัด - จำนวนเรื่องร้องเรียนหรือการกระทำผิดลดลง

๔. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย (หลัก) : ผู้บริหารองค์กรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา จำนวน ๔๐ คน

กลุ่มเป้าหมาย (รอง) : บุคลากรสาธารณสุขจังหวัดยะลา จำนวน ๕๐ คน

๔.๒ พื้นที่ดำเนินการ : หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๕. กลยุทธ์ หรือมาตรการการดำเนินงาน

มาตรการที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร

มาตรการที่ ๒ กำกับ ติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน

๖. กิจกรรมหลักและวิธีการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ช่วงเวลา/เดือน	งบประมาณ
<p>๑.กิจกรรม : ประชุมชี้แจงการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขแก่ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน คณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา และผู้ประสานงานการประเมินจากโรงพยาบาลทุกแห่ง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ จำนวน ๖๐ คน</p> <p>วิธีดำเนินการ : ผ่านระบบ VDO Conference ด้วยโปรแกรม Cisco webex Meeting ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา</p>	<p>ดำเนินการในห้วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ - เดือนมกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>-</p>
<p>๒.กิจกรรม : ประชุมติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดยะลา และหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๒ ครั้ง/ปี ครั้งละ จำนวน ๖๐ คน</p> <p>วิธีดำเนินการ : ผ่านระบบ VDO Conference ด้วยโปรแกรม Cisco webex Meeting ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา</p>	<p>ครั้งที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>ครั้งที่ ๒ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖</p>	<p>-</p>
<p>๓.กิจกรรม : ประชุมคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพที่ ๑๒ และมีการตรวจสอบแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ของหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๔ ครั้ง/ปี ครั้งละจำนวน ๑๒ คน</p> <p>วิธีดำเนินการ : ประชุม ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา</p>	<p>ครั้งที่ ๑ เดือนมกราคม ๒๕๖๖</p> <p>ครั้งที่ ๒ เดือนเมษายน ๒๕๖๖</p> <p>ครั้งที่ ๓ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>ครั้งที่ ๔ เดือนกันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑๒,๖๐๐</p>

/๔.กิจกรรม...

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ช่วงเวลา/เดือน	งบประมาณ
๔.กิจกรรม : การบรรยายความรู้เรื่องการเสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัย แก่เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา จำนวนทั้งสิ้น ๑๗ หน่วยงาน วิธีดำเนินการ : ผ่านระบบ VDO Conference ด้วยโปรแกรม Cisco webex Meeting ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	ดำเนินการใน ห้วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ - เดือนมกราคม ๒๕๖๖	-
๕.กิจกรรม : การบรรยายความรู้เรื่องการ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ วิธีดำเนินการ : ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	ดำเนินการใน ห้วงเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - เดือน มีนาคม ๒๕๖๖	

๗. งบประมาณภาพรวมทั้งโครงการ

โครงการนี้ใช้งบประมาณทั้งสิ้นจำนวน ๑๒,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินบำรุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา ดังรายละเอียดตามแผนปฏิบัติการแนบท้าย

๘. กรณีที่มีการสนับสนุนทรัพยากร/งบประมาณจากหน่วยงานแหล่งอื่น

-

๙. การประเมินผล

๙.๑ ตัวชี้วัด

- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒
- เรื่องร้องเรียนหรือการกระทำผิดลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๑๕

๙.๒ วิธีการประเมิน

- ประเมินจากระดับคะแนนและการผ่านเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ประเมินจากฐานข้อมูลการร้องเรียน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา และหน่วยงานในสังกัด เป็นองค์กรที่ใสสะอาด โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความเข้มแข็งในการบังคับใช้กฎหมายได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม บุคลากรประพฤติตนอยู่ในกรอบวินัยและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

/๑๑.องค์กร...

๑๑. องค์กรภาคีที่มีส่วนร่วมดำเนินงาน

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	บทบาทหน้าที่
๑.	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง	ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒.	โรงพยาบาลทุกแห่ง	

๑๒. ความต่อเนื่องยั่งยืนและแนวทางการขยายผล

ให้ทุกหน่วยบริการสาธารณสุข กำหนดวางแผนการดำเนินการในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เป็นนโยบายหลักสำคัญหรือกลยุทธ์ที่หน่วยบริการต้องดำเนินการ

๑๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

ลงชื่อ.....*jan*.....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวจิรัชยา อนันตะ)
นิติกร

ลงชื่อ.....*นาง*.....ผู้เสนอโครงการ
(นางช่อวิมล สามี)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....*วิเศษ*.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวิเศษ สิรินทรโสภณ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา

ลงชื่อ.....*อนุช*.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอำนาจ ชูทอง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประเภทโครงการ () 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ () 2. ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 3. ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 4. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

() 5. ภัยพิบัติของพื้นที่ () 6. ยุทธศาสตร์ด้านหน่วยงาน () 7. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาาระดับชาติ () 8. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำ

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.2566

- วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อพัฒนา สร้างความรู้ความเข้าใจและยกระดับหน่วยงาน ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ () 2. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลาและหน่วยงานในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจและยกระดับความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษาวินัย รวมถึงกฎ ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
3. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลาและหน่วยงานในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานเพื่อประเทศชาติ และประชาชน โดยทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน และไม่มีกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน
4. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลาและหน่วยงานในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ และดำเนินการตามต้นแบบ และกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินงาน	ชื่อตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงาน/เจ้าภาพหลัก
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	โครงการพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการรู้เท่าทันความเสี่ยงในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	60	สตง.ยะลา รพ.ทุกแห่ง	ประชุมผ่านระบบ VDO Conference ด้วยโปรแกรม Cisco webex	ประชุมผ่านระบบ VDO Conference ด้วยโปรแกรม Cisco webex	5,040	งบประมาณ	มกราคม	เมษายน	กรกฎาคม	กันยายน	กลุ่มกฎหมาย
	กิจกรรม 2 ประชุมติดตามคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ และขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุข	60	สตง.ยะลา รพ.ทุกแห่ง	ประชุมผ่านระบบ VDO Conference ด้วยโปรแกรม Cisco webex	ประชุมผ่านระบบ VDO Conference ด้วยโปรแกรม Cisco webex	7,560	งบประมาณ	มกราคม	เมษายน	กรกฎาคม	กันยายน	กลุ่มกฎหมาย
	กิจกรรม 3 ประชุมคณะกรรมการผู้ตรวจแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพที่ 12	12	คณะกรรมการผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจฯ	คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม	คำอาหารกลางวัน	7,560	งบประมาณ	มกราคม	เมษายน	กรกฎาคม	กันยายน	กลุ่มกฎหมาย
	กิจกรรม 4 การบรรยายความรู้เรื่องเสริมสร้างจริยธรรมการรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันให้เกิดการกระทำความผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานในสังกัด	50	สตง.ยะลา	บรรยายผ่านระบบ VDO Conference ด้วยโปรแกรม Cisco webex	บรรยายภายในหน่วยงาน		งบประมาณ	มกราคม	เมษายน	กรกฎาคม	กันยายน	กลุ่มกฎหมาย
	กิจกรรม 5 การบรรยายความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในเชิงประจักษ์ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพที่ 12	50	สตง.ยะลา	บรรยายภายในหน่วยงาน	บรรยายภายในหน่วยงาน		งบประมาณ	มกราคม	เมษายน	กรกฎาคม	กันยายน	กลุ่มกฎหมาย
					รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น	12,600						

นาย...

 วันที่...
