



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา โทร ๐ ๗๓๒๘ ๓๕๐๒

ที่ ยล ๐๑๓๒/๑๑๙

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา ได้เห็นความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล อันเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดี คนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย ๑. หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓. หลักผลงาน (Performance-based) ๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

เพื่อแสดงถึงการเผยแพร่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและเพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา จึงจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศใช้เป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. ลงนามในประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. แจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๓. อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา

(นางสาวนุริยะ สามะอุ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายบุญลือ นวลจันทร์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕