

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลาเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย สำหรับการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

#### หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นมา ด้านกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการบรรจุในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) โดยการขับเคลื่อนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทการปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อมุ่งยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPR) ของประเทศไทย

ในส่วนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา ได้ขยายการดำเนินการตามนโยบายของโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สู่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ ผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดทุกปี ซึ่งเมื่อประมวลผลแล้วพบว่ายังขาดการดำเนินงานในกิจกรรมของการมีส่วนร่วมของการประชุม เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย สำหรับการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด และขาดการทำกิจกรรมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ซึ่งเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญยิ่งต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริงและเกิดผลอันเป็นที่ยอมรับและผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ในไตรมาสที่ ๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย สำหรับการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการในกิจกรรมที่ยังเป็นส่วนขาดให้ผ่านตามหลักเกณฑ์การประเมินต่อไป

#### วัตถุประสงค์ทั่วไป

๑. เพื่อผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย สำหรับการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

#### วัตถุประสงค์เฉพาะ

เพื่อชี้แจง อบรมและแลกเปลี่ยนความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย สำหรับการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมีเจ้าหน้าที่ร่วมอบรมอย่างน้อยแห่งละ ๒ คน

๒. เกิดกลุ่มเจ้าหน้าที่และแผนการทำกิจกรรมเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

**กลุ่มเป้าหมาย**

๑. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด สสอ.เมืองยะลา และ รพ.สต. จำนวน ๓๘ คน

**กลยุทธ์**

สร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา

**วิธีการดำเนินงาน**

๑. จัดอบรมเรื่องการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่เจ้าหน้าที่ของ สสอ.เมืองยะลา และ รพ.สต. ด้วยรูปแบบการอบรมอิเล็กทรอนิกส์ (On air) หรือ ในรูปแบบการอบรมปกติ (On site) โดยวิทยากรจาก สสจ.ยะลา

๒. จัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่ (จิตอาสา) เพื่อการทำกิจกรรมเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

๓. จัดทำแผนการทำกิจกรรมเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

๔. สรุปผลโครงการฯ

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

**สถานที่ดำเนินการ**

ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง และหรือห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

**งบประมาณ**

โดยไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

**การประเมินผล**

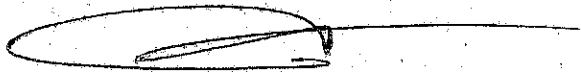
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลาผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้วยคะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย สำหรับการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

**หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ**

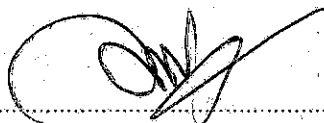
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา



ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายคันธวุฒิ พลอยอุบล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายบุญลือ นวลจันทร์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา